# ANÁLISIS TÉCNICO PRELIMINAR

No. Expediente: 1189-2PO2-20

| I.- DATOS DE IDENTIFICACIÓN DE LA INICIATIVA | |
|---|---|
| **1. Nombre de la Iniciativa.** | Que reforma diversas disposiciones de la Ley Federal del Trabajo. |
| **2. Tema de la Iniciativa.** | Trabajo y Previsión Social. |
| **3. Nombre de quien presenta la Iniciativa.** | Dip. Martha Tagle Martínez. |
| **4. Grupo Parlamentario del Partido Político al que pertenece.** | MC. |
| **5. Fecha de presentación ante el Pleno de la Cámara.** | 14 de abril de 2020. |
| **6. Fecha de publicación en la Gaceta Parlamentaria.** | 14 de abril de 2020. |
| **7. Turno a Comisión.** | Trabajo y Previsión Social. |

| II.- SINOPSIS |
|---|
| Evitar el acoso laboral dentro de los centros de trabajo. |

## III.- ANÁLISIS DE CONSTITUCIONALIDAD

El derecho de iniciativa se fundamenta en la fracción II del artículo 71 y la facultad del Congreso de la Unión para legislar en la materia se sustenta en las fracciones X y XXXI del artículo 73, en relación con el artículo 123, Apartado A, todos de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

## IV.- ANÁLISIS DE TÉCNICA LEGISLATIVA

En la parte relativa al texto legal que se propone, se sugiere lo siguiente:

- Incluir el fundamento legal en que se sustenta la facultad del Congreso para legislar en la materia de que se trata.

La iniciativa cumple en general con los requisitos formales que se exigen en la práctica parlamentaria y que de conformidad con el artículo 78 del Reglamento de la Cámara de Diputados, son los siguientes:

Encabezado o título de la propuesta; Planteamiento del problema que la iniciativa pretenda resolver; Problemática desde la perspectiva de género, en su caso; Argumentos que la sustenten; Fundamento legal; Denominación del proyecto de ley o decreto; Ordenamientos a modificar; Texto normativo propuesto; Artículos transitorios; Lugar; Fecha, y Nombre y rúbrica del iniciador.

| V.- CUADRO COMPARATIVO DEL TEXTO VIGENTE Y DEL TEXTO QUE SE PROPONE | |
|---|---|
| **TEXTO VIGENTE** | **TEXTO QUE SE PROPONE** |
| **LEY FEDERAL DEL TRABAJO** | **INICIATIVA CON PROYECTO DE DECRETO QUE ADICIONA INCISO C) AL ARTÍCULO 3° BIS, SE REFORMAN LA FRACCIÓN VIII DEL ARTÍCULO 47°, EL PRIMER PÁRRAFO Y LA FRACCIÓN II DEL ARTÍCULO 51, LAS FRACCIONES XII Y XIII DEL ARTÍCULO 133°, EL PRIMER PÁRRAFO Y LA FRACCIÓN XI DEL ARTÍCULO 135; Y LA FRACCIÓN VI DEL ARTÍCULO 994, DE LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO.**<br><br>**Artículo Único.** Se adiciona inciso C) al artículo 3° Bis, se reforman la fracción VIII del artículo 47°, el primer párrafo y la fracción II del artículo 51, las fracciones XII y XIII del artículo 133°, el primer párrafo y la fracción XI del artículo 135; y la fracción VI del artículo 994° de la Ley Federal del Trabajo, para quedar como sigue: |
| **Artículo 3o. Bis.-** … | **Artículo 3o. Bis.-** Para efectos de esta Ley se entiende por: |
| **a)** … | a) Hostigamiento… |
| **b)** … | b) Acoso sexual… |
| **No tiene correlativo** | **c) Acoso laboral: Comportamientos y actitudes violentas que se ejercen de manera sistemática por un grupo o colectivo hacia a una persona, independientemente del nivel** |

| | |
|---|---|
| | **jerárquico que ocupen, causando estado de indefensión y vulnerabilidad, que repercute en la salud física y mental de la víctima, obligándola en ocasiones a la renuncia.** |
| **Artículo 47.- …** | **Artículo 47.-** Son causas de rescisión de la relación de trabajo, sin responsabilidad para el patrón: |
| **I.** a **VII.** … | I – VII… |
| **VIII.** Cometer el trabajador actos inmorales o de hostigamiento y/o acoso sexual contra cualquier persona en el establecimiento o lugar de trabajo; | VIII. Cometer el trabajador actos inmorales o de hostigamiento, acoso sexual **y/o acoso laboral** contra cualquier persona en el establecimiento o lugar de trabajo; |
| **IX. a XV.** ... | IX – XV… |
| … | … |
| … | … |
| … | … |
| … | … |
| **Artículo 51.-** Son causas de rescisión de la relación de trabajo, sin responsabilidad para *el trabajador*: | **Artículo 51.-** Son causas de rescisión de la relación de trabajo, sin responsabilidad para **la persona trabajadora**: |
| **I.** … | I… |
| **II.** Incurrir el patrón, sus familiares o cualquiera de sus representantes, dentro del servicio, en faltas de probidad u honradez, | II. Incurrir el patrón, sus familiares o cualquiera de sus representantes, dentro del servicio, en faltas de probidad u |

| | |
|---|---|
| actos de violencia, amenazas, injurias, hostigamiento *y/o* acoso sexual, malos tratamientos u otros análogos, en contra del trabajador, cónyuge, padres, hijos o hermanos; | honradez, actos de violencia, amenazas, injurias, hostigamiento**,** acoso sexual, **y/o acoso laboral** malos tratamientos u otros análogos, en contra del trabajador, cónyuge, padres, hijos o hermanos; |
| **III. a X.** … | III –X… |
| **Artículo 133.-** … | **Artículo 133.-** Queda prohibido a los patrones o a sus representantes: |
| **I. a XI.** … | I-XI… |
| **XII.** Realizar actos de hostigamiento *y/o* acoso sexual contra cualquier persona en el lugar de trabajo; | XII. Realizar actos de hostigamiento**,** acoso sexual**, y/o acoso laboral** contra cualquier persona en el lugar de trabajo; |
| **XIII.** Permitir o tolerar actos de hostigamiento *y/o* acoso sexual en el centro de trabajo; | XIII. Permitir o tolerar actos de hostigamiento**,** acoso sexual **y/o acoso laboral** en el centro de trabajo; |
| **XIV. a XV.** … | XIV –XV… |
| **XVI. a XVIII.** … | |
| **Artículo 135.-** … | **Artículo 135.-** Queda prohibido a las personas trabajadoras: |
| **I.** a **X.** … | I-X… |
| **XI.** Acosar sexualmente a cualquier persona o realizar actos inmorales en los lugares de trabajo. | XI. Acosar sexualmente **y/o laboralmente** a cualquier persona o realizar actos inmorales en los lugares de trabajo. |
| **Artículo 994**. … | **Artículo 994.** Se impondrá multa, por el equivalente a: |

| | |
|---|---|
| **I. a V.** … | I-V… |
| **VI.** De 250 a 5000 *Unidades de Medida y Actualización*, al patrón que cometa cualquier acto o conducta discriminatoria en el centro de trabajo; al que realice actos de hostigamiento sexual o que tolere o permita actos de acoso u hostigamiento sexual en contra de *sus trabajadores, así como al que viole las prohibiciones establecidas en las fracciones IV y V del artículo 133 de la Ley, o lo dispuesto en el artículo 357, segundo y tercer párrafo de ésta*; | VI. De 250 a 5000 **veces el salario mínimo general**, al patrón que cometa cualquier acto o conducta discriminatoria en el centro de trabajo; al que realice actos de hostigamiento sexual o que tolere o permita actos de acoso, hostigamiento sexual **y/o acoso laboral,** en contra de **las personas trabajadoras**; y |
| **VII a VIII.-** … | VII… |
| | **Artículo Transitorio**<br><br>**ÚNICO.-** El presente decreto entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Diario Oficial de la Federación. |

BOAN