# ANÁLISIS TÉCNICO PRELIMINAR

No. Expediente: 0589-2CP2-20

| I.- DATOS DE IDENTIFICACIÓN DE LA INICIATIVA | |
|---|---|
| **1. Nombre de la Iniciativa.** | Que reforma y adiciona diversas disposiciones de la Ley Federal del Trabajo. |
| **2. Tema de la Iniciativa.** | Trabajo y Previsión Social. |
| **3. Nombre de quien presenta la Iniciativa.** | Dip. Manuel de Jesús Baldenebro Arredondo. |
| **4. Grupo Parlamentario del Partido Político al que pertenece.** | PES. |
| **5. Fecha de presentación ante el Pleno de la Comisión Permanente.** | 26 de agosto de 2020. |
| **6. Fecha de publicación en la Gaceta Parlamentaria.** | 26 de agosto de 2020. |
| **7. Turno a Comisión.** | Trabajo y Previsión Social. |

| II.- SINOPSIS |
|---|
| Se incluye el concepto y el capítulo de regulación del Teletrabajo dentro de la Ley Federal de Trabajo. |

## III.- ANÁLISIS DE CONSTITUCIONALIDAD.

El derecho de iniciativa se fundamenta en la fracción II del artículo 71 y la facultad del Congreso de la Unión para legislar en la materia se sustenta en las fracciones X y XXXI del artículo 73 en relación, con el artículo 123 Apartado A de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

## IV.- ANÁLISIS DE TÉCNICA LEGISLATIVA

En la parte relativa al texto legal que se propone, se sugiere lo siguiente:

- Conforme a la terminología y desarrollo del proceso legislativo, previstos por los artículos 70 y 72 constitucionales, respectivamente, usar el término "Iniciativa con Proyecto de Decreto", toda vez que éste aún se encuentra en proceso de aprobación.
- De acuerdo con las reglas de técnica legislativa, así como con la integración actual del (los) precepto (s) que se busca (n) reformar, utilizar puntos suspensivos para aquéllos apartados cuyo contenido subsiste integralmente (evitando reproducir textualmente).
- De conformidad con las reglas de técnica legislativa, verificar la estructura vigente del ordenamiento que se pretende modificar, en el caso del artículo 330-C

La iniciativa cumple en general con los requisitos formales que se exigen en la práctica parlamentaria y que de conformidad con el artículo 78 del Reglamento de la Cámara de Diputados, son los siguientes:

Encabezado o título de la propuesta; Planteamiento del problema que la iniciativa pretenda resolver; Problemática desde la perspectiva de género, en su caso; Argumentos que la sustenten; Fundamento legal; Denominación del proyecto de ley o decreto; Ordenamientos a modificar; Texto normativo propuesto; Artículos transitorios; Lugar; Fecha, Nombre y rúbrica del iniciador y publicada en la Gaceta Parlamentaria.

| V.- CUADRO COMPARATIVO DEL TEXTO VIGENTE Y DEL TEXTO QUE SE PROPONE | |
|---|---|
| **TEXTO VIGENTE** | **TEXTO QUE SE PROPONE** |
| **LEY FEDERAL DEL TRABAJO** | **DECRETO POR EL QUE SE SUPRIME EL PÁRRAFO SEGUNDO DEL ARTÍCULO 311 Y SE ADICIONA UN CAPÍTULO XII BIS, DE LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO.**<br><br>**Primero.** Se suprime el segundo párrafo al artículo 311, de la Ley Federal del Trabajo, para quedar como sigue: |
| **Artículo 311.-** … | **Artículo 311. -** Trabajo a domicilio es el que se ejecuta habitualmente para un patrón, en el domicilio del trabajador o en un local libremente elegido por el, sin vigilancia ni dirección inmediata de quien proporciona el trabajo. |
| *Será considerado como trabajo a domicilio el que se realiza a distancia utilizando tecnologías de la información y la comunicación.* | |
| Si el trabajo se ejecuta en condiciones distintas de las señaladas en este artículo se regirá por las disposiciones generales de esta Ley. | Si el trabajo se ejecuta en condiciones distintas de las señaladas en este artículo se regirá por las disposiciones generales de esta Ley |

| LEY FEDERAL DEL TRABAJO | |
|---|---|
| **No tiene correlativo** | **Segundo. -** Se adiciona el Capítulo XII Bis, denominado Teletrabajo, que consta de los artículos 330-A, 330-B, 330-C, 330-D, 330-E, 330-F, 330-G, 330-H, 330-I, 330-J, 330-K, 330-L, 330-M, y 330-N de la Ley Federal del Trabajo, para quedar como sigue:<br>**Capítulo XII Bis**<br>**Teletrabajo**<br><br>**Artículo 330-A.- El teletrabajo es una modalidad de trabajo a distancia donde se presta un servicio personal y subordinado en lugar distinto a las instalaciones de la empresa o centro de trabajo del patrón, a través, del uso de las tecnologías de la información y la comunicación, siendo todas aquellos equipos, herramientas, hardware, sofware relacionados con la transmisión, procesamiento y almacenamiento digitalizado de la información.**<br><br>**Artículo 330-B.- La persona teletrabajadora será quien preste sus servicios personal o subordinado en lugar distinto a las instalaciones de la empresa o centro de trabajo del patrón y utilice las tecnologías de la información y la comunicación descritas en el párrafo anterior.**<br><br>**Artículo 330-C.- Se considerarán como elementos constitutivos del teletrabajo:**<br><br>**I. Libertad a elegir: Derecho del trabajador y patrón a elegir la modalidad presencial de trabajo o teletrabajo;**<br><br>**II. Reversibilidad: Derecho de la persona teletrabajadora** |

| | |
|---|---|
| **No tiene correlativo** | **para regresar a la modalidad de trabajo presencial en la empresa o centro de trabajo;**<br><br>**III. Igualdad y no discriminación: La persona teletrabajadora tendrá garantizados la igualdad en derechos con los que cuentan el trabajador presencial;**<br><br>**IV. Horario de jornada laboral de teletrabajo: Derecho de la persona teletrabajadora y obligación del patrón a definir los horarios laborales o jornada de teletrabajo, la disponibilidad horaria, la supervisión, y fechas de entregables, lo cual deberá contener lo que dispone el artículo 25 de la Ley Federal del Trabajo conservando las características del teletrabajo;**<br><br>**V. Teletrabajo por causa de fuerza mayor: Excepción al que el patrón podrá recurrir cuando resulte técnica y razonablemente posible sin afectación de los derechos de la persona teletrabajadora;**<br><br>**VI. Derecho a la desconexión digital: Derecho de las personas teletrabajadoras a su privacidad, a no contestar llamadas telefónicas y estar desconectados del internet o cualquier medio tecnológico y de comunicación cuando haya concluido su jornada laboral, se encuentre de vacaciones, días de descanso, descanso obligatorio, estado de gravidez e incapacidad;**<br><br>**VII. Conciliación del teletrabajo con la vida personal y familiar: El teletrabajo podrá conciliar y contribuir a mejorar las condiciones de igualdad de género, en los ámbitos laboral,** |

| | |
|---|---|
| **No tiene correlativo** | **personal y familiar;**<br><br>**VIII. Derechos sindicales: La persona teletrabajadora tendrá el derecho a la libertad sindical, negociación colectiva y contrato colectivo de trabajo, conforme a lo que dispone los artículos correspondientes de la Ley Federal del Trabajo;**<br><br>**Salud y seguridad en el trabajo: Las personas teletrabajadoras tendrán derecho al cuidado de su salud mental y física;**<br><br>**X. Capacitación y adiestramiento permanente: La persona teletrabajadora tendrá derecho de capacitación y adestramiento permanente que permita innovar y mejorar las habilidades, aptitudes y competencias para el uso del equipo y software correspondientes, también para fortalecer la conciliación del teletrabajo, vida personal y familiar, y prevenir los riesgos de trabajo;**<br><br>**Artículo 330-D.- Serán derechos de la persona teletrabajadora y el patrón.**<br><br>**A. Persona teletrabajadora:**<br><br>**I. Gozar de los mismos derechos de los trabajadores presenciales: acceso y permanencia al empleo, remuneración, formación, capacitación, adiestramiento, prevención y erradicación de cualquier forma de discriminación violencia o acoso, salud, seguridad social, derechos escalafonarios y derechos sindicales;** |

| | |
|---|---|
| **No tiene correlativo** | **II. Elegir la modalidad de teletrabajo o trabajo presencial. La decisión no podrá ser causal de rescisión del contrato o relación laboral;**<br><br>**III. Realizar teletrabajo parcial;**<br><br>**IV. Acceso a las herramientas tecnológicas y de comunicación necesarias;**<br><br>**V. Regresar a la modalidad de trabajo presencial;**<br><br>**VI. Tener definidos los horarios laborales o jornada de teletrabajo, la disponibilidad horaria, la supervisión, y fecha de entregables;**<br><br>**VII. Gozar de la desconexión digital;**<br><br>**VIII. Protección de sus datos personales y a la privacidad;**<br><br>**IX. Conciliar con perspectiva de género el ámbito laboral, personal y familiar;**<br><br>**X. Acceder a la salud y a la seguridad en el trabajo;**<br><br>**XI. Capacitarse y al adiestramiento permanente; y**<br><br>**XII. Los demás que reconozca esta ley.**<br><br>**B. Serán derechos del patrón:** |

| | |
|---|---|
| **No tiene correlativo** | **I. Elegir la modalidad de teletrabajo o trabajo presencial;**<br><br>**II. Convocar a teletrabajo posterior a la jornada y horario establecido por causa de fuerza mayor, cuando resulte técnica y razonablemente posible sin afectación de los derechos de la persona teletrabajadora.**<br><br>**III. Inscribirse en el Registro de Patrones de Teletrabajo;**<br><br>**IV. Los demás que reconozca esta ley.**<br><br>**Artículo 330-E.- Serán obligaciones de la persona teletrabajadora y el patrón.**<br><br>**A. Obligaciones de la persona teletrabajadora:**<br><br>**I. Cumplir con lo establecido en el contrato;**<br><br>**II. Cumplir con los horarios laborales o jornada de teletrabajo;**<br><br>**III. Cumplir con las fecha de entregables;**<br><br>**IV. Cuidar y hacer uso correcto de las herramientas tecnológicas y comunicación provistas por su empleador, y**<br><br>**V. Las demás que establezca esta ley.**<br><br>**B. Obligaciones del patrón** |

| | |
|---|---|
| **No tiene correlativo** | **I. Respetar los derechos de la persona teletrabajadora y lo establecido en el contrato;**<br><br>**II. Respetar los horarios laborales o jornada de teletrabajo;**<br><br>**III. Respetar la desconexión digital;**<br><br>**IV. Respetar los datos personales y la privacidad de la persona teletrabajadora;**<br><br>**V. Proporcionar las herramientas tecnológicas y de comunicación necesarias a la persona teletrabajadora;**<br><br>**VI. Inscribirse en el Registro de Patrones de Teletrabajo; y**<br><br>**VII. Las demás que establezca esta ley.**<br><br>**Artículo 330-F.- El contrato de teletrabajo deberá apegarse a lo que disponen los artículos 24, 25 y 26 de esta ley. Considerando que la persona teletrabajadora podrá realizar teletrabajo total, teletrabajo parcial y teletrabajo por causa mayor y, por lo que, deberá quedar por escrito la modalidad, los horarios, días de teletrabajo y días de descanso.**<br><br>**Artículo 330-G.- La modalidad de teletrabajo se podrá realizar:**<br><br>**I. Teletrabajo total: El que se realiza en lugar distinto a la empresa o centro de trabajo del patrón;** |

| | |
|---|---|
| **No tiene correlativo** | **II. Teletrabajo parcial: El que se realiza en lugar distinto y de manera presencial en la empresa o centro de trabajo del patrón.**<br><br>**III. Teletrabajo por causa mayor: El que se realiza posterior a la jornada y horario establecido, cuando las condiciones técnicas sean posibles sin afectación a los derechos de la persona teletrabajadora.**<br><br>**Lo dispuesto en las fracciones anteriores tendrá como característica el uso de las tecnologías de la información y la comunicación.**<br><br>**Artículo 330-H.- La desconexión digital será el derecho de la persona teletrabajadora a su privacidad posterior a la conclusión del horario o jornada laboral, vacaciones, días de descanso, descanso obligatorio, estado de gravidez e incapacidad para no contestar llamadas telefónicas y desconectarse del internet o cualquier medio tecnológico y de comunicación.**<br><br>**Artículo 330-I.- Las personas teletrabajadoras tendrán derecho al cuidado de su salud mental y física debido a los riesgos de trabajo psicosociales y ergonómicos.**<br><br>**Artículo 330-J.- La Secretaría de Trabajo y Previsión Social, y el Instituto Federal de Telecomunicaciones, conformarán un grupo técnico encargado de dar asesoría, seguimiento, fomento, desarrollo, innovación y fortalecimiento a la política** |

| | |
|---|---|
| **No tiene correlativo** | **en materia de teletrabajo**<br><br>**Artículo 330-K.- Las empresas o centros laborales se deberán dar de alta en el Registro de Patrones de Teletrabajo que estará a cargo de la Inspección del Trabajo.**<br><br>**Artículo 330-L.- Las personas teletrabajadoras que tengan a su cuidado niñas, niños, adolescentes, personas con discapacidad o adultas mayores, tendrán derecho a horarios compatibles con el teletrabajo.**<br><br>**Artículo 330-M.- El teletrabajo facilitará la inclusión laboral de jóvenes, mujeres, personas con discapacidad y adultos mayores en esta forma de organización laboral, a través de la capacitación, adiestramiento y certificación de recursos humanos en materias de tecnologías de la información y comunicación.**<br><br>**Artículo 330-N. El trabajador tendrá derecho a decidir libremente si presta su servicio personal y subordinado como persona teletrabajadora total, parcial o prefiere el trabajo presencial, con la excepción, si hay una declaratoria de pandemia o algún evento natural que no permita la actividad laboral presencial, se deberá trasladarse a la modalidad de teletrabajo** |
| | **TRANSITORIOS**<br><br>**Primero.** El presente decreto entrará en vigor al día siguiente de |

| | |
|---|---|
| | su publicación en el Diario Oficial de la Federación.<br><br>**Segundo.** Se ajustará la legislación correspondiente al presente decreto en 90 días posteriores a su entrada en vigor. |

MAX