ANÁLISIS TÉCNICO PRELIMINAR

No. Expediente: 0614-1PO1-18

I.- DATOS DE IDENTIFICACIÓN DE LA INICIATIVA	
1. Nombre de la Iniciativa.	Que reforma diversas disposiciones de la Ley Federal del Trabajo.
2. Tema de la Iniciativa.	Trabajo y Previsión Social.
3. Nombre de quien presenta la Iniciativa.	Dip. Ana Gabriela Guevara Espinoza.
4. Grupo Parlamentario del Partido Político al que pertenece.	PT.
5. Fecha de presentación ante el Pleno de la Cámara.	6 de diciembre de 2018.
6. Fecha de publicación en la Gaceta Parlamentaria.	27 de noviembre de 2018.
7. Turno a Comisión.	Trabajo y Previsión Social.

II.- SINOPSIS

Otorgar derechos e incluir la palabra “trabajadores del hogar” a la Ley Federal del Trabajo.

III.- ANÁLISIS DE CONSTITUCIONALIDAD

El derecho de iniciativa de fundamenta en la fracción II del artículo 71 y la facultad del Congreso de la Unión para legislar en la materia se sustenta en la fracción XXXI del artículo 73, en relación con el artículo 123 apartado A, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

IV.- ANÁLISIS DE TÉCNICA LEGISLATIVA

En la parte relativa al texto legal que se propone, se sugiere lo siguiente:

- Incluir el título de la Iniciativa con Proyecto de Decreto.

La iniciativa cumple en general con los requisitos formales que se exigen en la práctica parlamentaria y que de conformidad con el artículo 78 del Reglamento de la Cámara de Diputados, son los siguientes:

Encabezado o título de la propuesta; Planteamiento del problema que la iniciativa pretenda resolver; Problemática desde la perspectiva de género, en su caso; Argumentos que la sustenten; Fundamento legal; Denominación del proyecto de ley o decreto; Ordenamientos a modificar; Texto normativo propuesto; Artículos transitorios; Lugar; Fecha, y Nombre y rúbrica del iniciador.

V.- CUADRO COMPARATIVO DEL TEXTO VIGENTE Y DEL TEXTO QUE SE PROPONE	
TEXTO VIGENTE	**TEXTO QUE SE PROPONE**
LEY FEDERAL DEL TRABAJO.	**Que reforma diversas disposiciones de la Ley Federal del Trabajo.** **Artículo Único.** Se **reforma** la fracción IV del artículo 127; los artículos 146; el título del capítulo XIII; 331; 332; 333; el primer párrafo del artículo 335, artículos 336; las fracciones I, II y III del artículo 337; la fracción II del artículo 338; el artículo 339; la fracción II del artículo 340; 341; 342; 343; 998 y se **adiciona** un segundo párrafo al artículo 333; un segundo y tercer párrafo al artículo 334; un segundo párrafo al artículo 335, un tercer y último párrafo y las fracciones I a IV al artículo 336; las fracciones IV a XIII al artículo 337; las fracciones III a VIII al artículo 340; las fracciones I a IX del artículo 341 y el artículo 341 Bis a la Ley Federal del Trabajo, para quedar como sigue:
Artículo 127.- El derecho de los trabajadores a participar en el reparto de utilidades se ajustará a las normas siguientes	**Artículo 127.** ...
I. a V. …	I. a V. ...;
VI. Los trabajadores *domésticos* no participarán en el reparto de utilidades; y	VI. Los trabajadores **del hogar** no participarán en el reparto de utilidades; y
VII. …	VII. ...

Artículo 146.- Los patrones no estarán obligados a pagar las aportaciones a que se refiere el Artículo 136 de esta ley por lo que toca a los trabajadores *domésticos.*	**Artículo 146.** Los patrones no estarán obligados a pagar las aportaciones a que se refiere el Artículo 136 de esta Ley por lo que toca a los trabajadores **del hogar.**
Artículo 331.- Trabajadores *domésticos son los que prestan los servicios de aseo, asistencia* y demás propios o inherentes al hogar de una persona o familia.	**Artículo 331.** Trabajadores **del hogar es toda persona, de género femenino o masculino que realiza para o dentro de un hogar o varios hogares tareas de limpieza, mantenimiento de la casa, cocina, lavar y planchar la ropa, el cuidado de los niños, ancianos o enfermos de una familia, jardinería, vigilancia de la casa** y demás propias o inherentes al hogar de una persona o familia.
Artículo 332.- No son trabajadores **domésticos** y en consecuencia quedan sujetos a las disposiciones generales o particulares de esta Ley: **I. a II.** …	**Artículo 332.** No son trabajadores del hogar y en consecuencia quedan sujetos a las disposiciones generales o particulares de esta ley: **I. a II.** ...
Artículo 333. Los trabajadores *domésticos* que habitan en el hogar donde prestan sus servicios deberán disfrutar de un descanso mínimo diario nocturno de nueve horas consecutivas, además de un descanso mínimo diario de tres horas entre las actividades matutinas y vespertinas.	**Artículo 333.** Los trabajadores **del hogar** que habitan donde prestan sus servicios deberán disfrutar de un descanso mínimo diario nocturno de nueve horas consecutivas, además de un descanso mínimo diario de tres horas entre las actividades matutinas y vespertinas.

No hay correlativo.	Asimismo, la jornada de trabajo de los adolescentes entre los 16 y 18 años, no podrá superar, bajo ninguna circunstancia, las seis horas diarias de trabajo y treinta y seis horas semanales. Lo anterior con el objeto de no ser privados de la educación obligatoria o interferir con sus oportunidades para continuar sus estudios o adquirir formación profesional.
Artículo 334.- Salvo lo expresamente pactado, la retribución del doméstico comprende, además del pago en efectivo, los alimentos y la habitación. Para los efectos de esta Ley, los alimentos y habitación se estimarán equivalentes al 50% del salario que se pague en efectivo. **No hay correlativo.** **No hay correlativo.**	**Artículo 334.** ... El pago de las remuneraciones deberá realizarse en días hábiles, en el lugar de trabajo, durante la jornada laboral y mediante recibo firmado por el trabajador del hogar. Por lo que hace al sueldo anual extraordinario o aguinaldo, este será pagado antes del 20 de diciembre por el equivalente a 15 días de salario como mínimo a los trabajadores que hayan cumplido un año de servicio.

Artículo 335.- La Comisión Nacional de los Salarios Mínimos fijará los salarios mínimos profesionales que deberán pagarse a estos trabajadores. **No hay correlativo.**	**Artículo 335.** La Comisión Nacional de los Salarios Mínimos fijará los salarios mínimos profesionales que deberán pagarse a estos trabajadores, **el cual nunca será inferior al salario mínimo general vigente.** **El salario deberá ser suficiente para satisfacer las necesidades de vida y para proveer la educación obligatoria de los hijos, a dicho salario no se aplicarán embargos, compensaciones ni descuentos.**
Artículo 336. Los trabajadores *domésticos* tienen derecho a un descanso semanal de día y medio ininterrumpido, preferiblemente en sábado *y* domingo. … **No hay correlativo.**	**Artículo 336.** Los trabajadores **del hogar** tienen derecho a un descanso semanal de día y medio ininterrumpido, preferiblemente en sábado, domingo y **días festivos.** **...** **Asimismo, gozarán de un periodo anual ordinario de vacaciones pagadas conforme a la retribución normal y habitual de:** **I. Catorce días corridos cuando la antigüedad en el servicio fuera superior a 6 meses y no exceda de 5 años;** **II. Veintiún días corridos cuando la antigüedad en el servicio fuera superior a 5 años y no exceda de 10 años;** **III. Veintiocho días corridos cuando la antigüedad en el**

No hay correlativo.	**servicio fuera superior a 10 años y no exceda de 20 años, y** **IV. Treinta y cinco días corridos cuando la antigüedad en el servicio fuera superior a 20 años.** **Teniendo derecho el patrón de fijar las fechas de vacaciones debiendo dar aviso al trabajador del hogar, con veinte días hábiles de anticipación, y la retribución de las mismas deberán ser satisfechas antes del comienzo de las mismas.**
Artículo 337.- Los patrones tienen las obligaciones especiales siguientes: **I.** Guardar consideración al trabajador *doméstico,* absteniéndose de todo mal trato de palabra o de obra; **II.** *Proporcionar al trabajador habitación cómoda e higiénica, alimentación sana y suficiente y condiciones de trabajo que aseguren la vida y la salud;* ***y*** **III.** El patrón deberá cooperar para la instrucción general del trabajador *doméstico*, de conformidad con las normas que dicten las autoridades correspondientes. **No hay correlativo.**	**Artículo 337. ...** **I.** Guardar consideración al trabajador **del hogar,** absteniéndose de todo mal trato de palabra o de obra, **discriminación y trabajo forzoso u obligatorio;** **II.** Proporcionar al trabajador habitación cómoda e higiénica, alimentación sana y suficiente **que comprenda desayuno, comida, cena, y condiciones de trabajo que aseguren la vida y la salud;** **III.** El patrón deberá cooperar para la instrucción general del trabajador **del hogar**, de conformidad con las normas que dicten las autoridades correspondientes; **IV. El patrón y el trabajador del hogar deberán celebrar un contrato por escrito, en el que se especifique claramente las**

No hay correlativo.	**condiciones salariales y laborales, mismo que se presumirá concertado por tiempo indeterminado;** **V. Proporcionar al trabajador del hogar, el pago por vacaciones anuales, prima de antigüedad y aguinaldo;** **VI. Proporcionar al trabajador del hogar femenino licencia de maternidad, correspondiente a 45 días anteriores al parto y hasta 45 días después del mismo, con opción a optar por la reducción de la licencia anterior al parto, la cual no podrá exceder a 30 días, acumulando el resto del periodo total de licencia acumulada al periodo de descanso posterior.** **En caso de nacimiento pretérmino se acumulará al descanso posterior a completar los 90 días corridos, conservando su empleo durante los periodos indicados y de las retribuciones que correspondan al periodo legal de la licencia;** **VII. Durante la lactancia el patrón deberá otorgar al trabajador del hogar femenino dos descansos extraordinarios por día, de media hora para amamantar a sus hijos;** **VIII. Otorgar permisos excepcionales con goce de sueldo para los trabajadores con más de seis meses de antigüedad, ausentarse por un total máximo de 10 días al año a fin de atender ciertos acontecimientos de la vida como el matrimonio, fallecimiento, nacimiento o enfermedad de miembros de su familia, en general para atender asuntos**

No hay correlativo.	**familiares de carácter urgente;** **IX. Proporcionar al trabajador del hogar el derecho a la seguridad social en caso de invalidez, vejez, muerte, cesación involuntaria del trabajo, enfermedades y accidentes, de servicio de guarderías y cualquier otro encaminado a la protección y bienestar del trabajador;** **X. Abstenerse de contratar a personas menores de 16 años;** **XI. Exigir de los trabajadores del hogar menores a 18 años, un certificado médico que acredite su aptitud para el trabajo;** **XII. Contratar a favor del trabajador del hogar un seguro por riesgo de trabajo, y** **XIII. Será responsable de los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales que los trabajadores del hogar sufran con motivo o ejercicio de su actividad y estarán obligados al pago de la indemnización correspondiente.**
Artículo 338.- Además de las obligaciones a que se refiere el artículo anterior, en los casos de enfermedad que no sea de trabajo, el patrón deberá: **I.** Pagar al trabajador *doméstico* el salario que le corresponda hasta por un mes;	**Artículo 338. ...** **I.** Pagar al trabajador **del hogar** el salario que le corresponda hasta por un mes;

II. … **III. …**	**II.** Si la enfermedad no es crónica, proporcionarle asistencia médica entre tanto se logra su curación o se hace cargo del trabajador algún servicio asistencial, y **III.** Si la enfermedad es crónica y el trabajador ha prestado sus servicios durante seis meses por lo menos, proporcionarle asistencia médica hasta por tres meses, o antes si se hace cargo del trabajador algún asistencial.
Artículo 339.- En caso de muerte, el patrón sufragará los gastos del sepelio.	**Artículo 339.** En caso de muerte, el patrón sufragará los gastos del sepelio, **y sus dependientes económicos tendrán derecho a recibir una indemnización equivalente al 50% de las establecidas en el artículo 337 fracción VI, de la presente Ley.**
Artículo 340.- Los trabajadores *domésticos* tienen las obligaciones especiales siguientes: **I.** Guardar al patrón, a su familia y a las personas que concurran al hogar donde prestan sus servicios, consideración y respeto; *y* **II.** Poner el mayor cuidado en la conservación del menaje de la casa.	**Artículo 340.** Los trabajadores **del hogar** tienen las obligaciones especiales siguientes: **I. Guardar al patrón, a su familia y a las personas que concurran al hogar donde prestan sus servicios, consideración y respeto;** **II.** Poner el mayor cuidado en la conservación del menaje de la casa **y de las cosas confiadas a su vigilancia y diligencia;**

No hay correlativo	**III. Cumplir las instrucciones de servicio que se le impartan;** **IV. Abstenerse y reservase en los asuntos de la casa de los que tuviere conocimiento en el ejercicio de sus funciones;** **V. Preservar la inviolabilidad del secreto personal y familiar en materia política, moral religiosa y en las demás cuestiones que hagan a la vida privada e íntima de quienes habiten la casa en la prestan sus servicios;** **VI. Desempeñar sus funciones con diligencia y colaboración, y** **VII. Derecho a formar sindicatos, asociaciones profesionales, así como a declarar huelgas o paros.**
Artículo 341.- *Es* causa de rescisión de las relaciones de trabajo *el* incumplimiento de las obligaciones especiales consignadas en este capítulo. **No hay correlativo**	**Artículo 341. Son** causas de rescisión del contrato de trabajo **además del** incumplimiento de las obligaciones especiales consignadas en este capítulo**, las siguientes:** **I. Por mutuo acuerdo de las partes. Se considerará igualmente que la relación laboral ha quedado extinguida por voluntad concurrente de las partes, si ello resultase del comportamiento concluyente y recíproco de las mismas que indique inequívocamente el abandono de la relación;** **II Por renuncia del trabajador del hogar, la que deberá**

No hay correlativo	**formalizarse mediante documento signado por el trabajador y dirigido a su empleador o por manifestación personal hecha directamente al patrón;** **III. Por muerte del trabajador del hogar. En caso de muerte, sus causahabientes tendrán derecho a percibir una indemnización equivalente a 50 por ciento de la establecida en el artículo 339 de esta Ley. Esta indemnización es independiente de la que se le reconozca a los causahabientes en función de otros regímenes normativos en razón del fallecimiento del trabajador del hogar;** **IV. Por jubilación del trabajador del hogar;** **V. Por muerte del patrón. El del trabajador del hogar tendrá derecho a percibir el cincuenta por ciento (50 por ciento) de la indemnización prevista en el artículo 339. Cuando la prestación de servicios continúe en beneficio de los familiares;** **VI. Por muerte de la persona cuya asistencia personal o acompañamiento hubiera motivado la contratación;** **VII. Por despido dispuesto por el patrón sin expresión de causa o sin justificación;** **VIII. Por abandono de trabajo, como acto de incumplimiento del trabajador del hogar o sólo se configurará previa constitución en mora mediante**

No hay correlativo	**intimación hecha en forma fehaciente a que se reintegre al trabajo, por el plazo que impongan las modalidades que resulten en cada caso y que nunca podrá entenderse inferior a dos días hábiles, e** **IX. Incapacitación permanente, definitiva o mental para cumplir con sus obligaciones, y fuese sobreviniente a la iniciación de la prestación de los servicios.**
No hay correlativo	**Artículo 341 Bis. En caso de extinción del contrato de trabajo el personal deberá, en un plazo máximo de cinco días, desocupar y entregar en perfectas condiciones de higiene la habitación que le fuera otorgada, con los muebles y demás elementos que se le hubieran facilitado. La misma obligación tendrán las personas que convivieran con dicho personal y que no mantuvieran una relación laboral con el empleador.**
Artículo 342.- El trabajador *doméstico* podrá dar por terminada *en cualquier tiempo la relación de trabajo*, dando aviso al patrón con *ocho* días de anticipación.	**Artículo 342.** El trabajador **del hogar** podrá dar por terminada **la relación contractual en cualquier tiempo**, dando aviso al patrón con **quince** días de anticipación.

Artículo 343.- El patrón podrá dar por terminada la relación de trabajo *sin responsabilidad*, dentro de los treinta días siguientes a la iniciación del servicio; y en cualquier tiempo, *sin necesidad de comprobar* la causa que tenga para ello, pagando *la* indemnización *que corresponda de conformidad con los dispuesto en los artículos 49, fracción IV, y 50.* **No hay correlativo**	**Artículo 343.** El patrón podrá dar por terminada la relación de trabajo, **habiendo o no mediado aviso** dentro de los treinta días siguientes a la iniciación del servicio; y en cualquier tiempo, **debiendo comprobar** la causa que tenga para ello, pagando **una** indemnización **equivalente a un mes de sueldo por cada año de servicio o fracción mayor de tres meses, tomando como base la mejor remuneración, mensual, normal y habitual devengada durante el último año o durante el tiempo de prestación de servicios si éste fuera menor.** **En ningún caso la indemnización podrá ser menor a un mes de sueldo calculado sobre la base de lo expresado en el párrafo anterior.**
Artículo 998. Al patrón que no facilite al trabajador *doméstico* que carezca de instrucción, la asistencia a una escuela primaria, se le impondrá multa por el equivalente de 50 a 250 veces el salario mínimo general.	**Artículo 998.** Al patrón que no facilite al trabajador **del hogar** que carezca de instrucción, la asistencia a una escuela primaria, se le impondrá multa por el equivalente de 50 a 250 veces el salario mínimo general.
	Transitorio **Único.** El presente decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el Diario Oficial de la Federación.