# ANÁLISIS TÉCNICO PRELIMINAR

No. Expediente: 0458-1PO1-18

| I.- DATOS DE IDENTIFICACIÓN DE LA INICIATIVA | |
|---|---|
| **1. Nombre de la Iniciativa.** | Que reforma, adiciona y deroga diversas disposiciones de la Ley Federal del Trabajo |
| **2. Tema de la Iniciativa.** | Trabajo y Previsión Social. |
| **3. Nombre de quien presenta la Iniciativa.** | Dip. Marcela Torres Peimbert |
| **4. Grupo Parlamentario del Partido Político al que pertenece.** | PAN |
| **5. Fecha de presentación ante el Pleno de la Cámara.** | 20 de noviembre de 2018. |
| **6. Fecha de publicación en la Gaceta Parlamentaria.** | 11 de septiembre de 2018. |
| **7. Turno a Comisión.** | Trabajo y Previsión Social. |

## II.- SINOPSIS

Precisar la definición de trabajadores del hogar; suprimir sus obligaciones especiales y establecer su jornada de trabajo y prestaciones. Prohibir la contratación de personas menores de 15 años y solicitar constancia o prueba de no gravidez para la contratación. Crear una Comisión Consultiva Especial que auxilie a la Comisión Nacional de los Salarios Mínimos, a determinar los salarios. Incluir a las obligaciones de los Inspectores del Trabajo Inspeccionar periódicamente los hogares.

## III.- ANÁLISIS DE CONSTITUCIONALIDAD.

El derecho de iniciativa se fundamenta en la fracción II del artículo 71 y la facultad del Congreso de la Unión para legislar en la materia se sustenta en las fracciones X y XXXI del artículo 73, en relación con el artículo 123 Apartado A, todos de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

## IV.- ANÁLISIS DE TÉCNICA LEGISLATIVA

En la parte relativa al texto legal que se propone, se sugiere lo siguiente:

- Incluir el fundamento legal en que se sustenta la facultad del Congreso para legislar en la materia de que se trata.

La iniciativa cumple en general con los requisitos formales que se exigen en la práctica parlamentaria y que de conformidad con el artículo 78 del Reglamento de la Cámara de Diputados, son los siguientes:

Encabezado o título de la propuesta; Planteamiento del problema que la iniciativa pretenda resolver; Problemática desde la perspectiva de género, en su caso; Argumentos que la sustenten; Fundamento legal; Denominación del proyecto de ley o decreto; Ordenamientos a modificar; Texto normativo propuesto; Artículos transitorios; Lugar; Fecha, Nombre y rúbrica del iniciador y publicada en la Gaceta Parlamentaria.

| V.- CUADRO COMPARATIVO DEL TEXTO VIGENTE Y DEL TEXTO QUE SE PROPONE | |
|---|---|
| **TEXTO VIGENTE** | **TEXTO QUE SE PROPONE** |
| **LEY FEDERAL DEL TRABAJO**<br><br>**Artículo 5o.-** Las disposiciones de esta Ley son de orden público por lo que no producirá efecto legal, ni impedirá el goce y el ejercicio de los derechos, sea escrita o verbal, la estipulación que establezca:<br><br>**I.** Trabajos para menores de quince años;<br><br>**II.** a **XIII.** ... | **Iniciativa con proyecto de decreto por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la Ley Federal del Trabajo en materia de trabajadoras del hogar**<br><br>**Artículo Único. Se reforman** : la fracción I del artículo 5; la fracción IV del artículo 49; la denominación del Capítulo XIII del Título Sexto; el primer párrafo del artículo 331; el párrafo primero del artículo 332; el articulo 333; el artículo 334; el artículo 335; el primer párrafo del artículo 336; el párrafo primero y las fracciones I, II y III del artículo 338; el artículo 342; el artículo 343; la fracción II del artículo 542; **se adicionan** : las fracciones I, II y III al artículo 331; un artículo 331 Bis; un artículo 331 Ter; un artículo 331 Quater; un párrafo segundo al artículo 333; un párrafo segundo al artículo 334; un artículo 334 Bis; un segundo párrafo al artículo 335, un artículo 336 Bis; un párrafo segundo al artículo 341; un segundo y tercer párrafo al artículo 542 y **se deroga** : el artículo 340; todos de la Ley Federal del Trabajo, para quedar como sigue:<br><br>**Artículo 5.** ...<br><br>I. Trabajos para **personas** menores de quince años;<br><br>II. a XIII. ... |

| | |
|---|---|
| ...<br><br>**Artículo 49.-** El patrón quedará eximido de la obligación de reinstalar al trabajador, mediante el pago de las indemnizaciones que se determinan en el artículo 50 en los casos siguientes:<br><br>**I.** a **III.** ...<br><br>**IV.** En el *servicio doméstico*; y<br><br>**V.** …<br><br>**CAPITULO XIII**<br>**Trabajadores *domésticos***<br><br>**Artículo 331.-** *Trabajadores domésticos son los que prestan los servicios* de aseo, asistencia y demás propios o inherentes al hogar *de una persona o familia*. | ...<br><br>**Artículo 49.** ...<br><br>I. a III. ...<br><br>**IV. En el Trabajo del hogar; y**<br><br>V. ...<br><br>Capítulo XIII<br>**Trabajadores del Hogar Remunerados**<br><br>**Artículo 331. Para efectos del presente capítulo, la Persona Trabajadora del Hogar es aquella que de manera remunerada realice actividades de aseo, asistencia y demás propios o inherentes al hogar en el marco de una relación laboral que no aporte para el patrón beneficio económico directo, conforme a las disposiciones establecidas en esta ley, en cualquiera de las siguientes modalidades:**<br><br>**I. Personas trabajadoras del hogar que trabajan para un patrón y residan en el domicilio donde realicen sus actividades;**<br><br>**II. Personas trabajadoras del hogar que trabajen para un patrón y que no residan en el domicilio donde realizan sus actividades;** |

| | |
|---|---|
| | **III. Personas trabajadoras del hogar que trabajen para diferentes patrones y que no residan en el domicilio de ninguno de ellos.** |
| • **Sin correlativo vigente** | **Artículo 331 Bis. Queda prohibida la contratación para el trabajo del hogar de personas menores de 15 años de edad.**<br><br>**Tratándose de personas mayores de 15 años y menores de 18 años, para su contratación el patrón deberá:**<br><br>**I. Fijar jornadas laborales diurnas que no excedan, bajo ninguna circunstancia, seis horas diarias y treinta y seis horas semanales;**<br><br>**II. Establecer las condiciones para garantizar la compatibilidad de sus labores con la realización sus estudios;**<br><br>**III. Evitar exponerlos a la realización de actividades peligrosas o insalubres, y**<br><br>**IV. Garantizar el pago oportuno de los salarios y prestaciones establecidas en la ley.**<br><br>**Todo lo dispuesto en este artículo queda sujeto a la supervisión de la autoridad laboral competente.** |
| • **Sin correlativo vigente** | **Artículo 331 Ter. El trabajo del hogar deberá formalizarse mediante contrato escrito de conformidad con lo establecido en el artículo 24 de la presente ley, deberá contener como mínimo:** |

| | |
|---|---|
| • **Sin correlativo vigente** | **I. El nombre y apellidos del patrón y de la persona trabajadora del hogar;**<br><br>**II. La dirección del lugar de trabajo habitual;**<br><br>**III. La fecha de inicio del contrato y, cuando éste se suscriba para un periodo específico, su duración;**<br><br>**IV. El tipo de trabajo por realizar;**<br><br>**V. La remuneración, el método de cálculo de la misma y la periodicidad de los pagos;**<br><br>**VI. Las horas de trabajo;**<br><br>**VII. Las vacaciones anuales pagadas y los periodos de descanso diario y semanal;**<br><br>**VIII. El suministro de alimentos y alojamiento, cuando proceda;**<br><br>**IX. El periodo de prueba, cuando proceda;**<br><br>**X. Las condiciones relativas a la terminación de la relación de trabajo; y**<br><br>**XI. La demás que se consideren necesarias, sin contravenir las disposiciones de la ley.** |

| | |
|---|---|
| • **Sin correlativo vigente** | **El patrón estará obligado a registrar, ante la autoridad laboral competente, el contrato que celebre con la persona trabajadora del hogar. El contrato de trabajo se establecerá sin distinción de condiciones, al tratarse de personas trabajadoras del hogar migrantes.** |
| • **Sin correlativo vigente** | **Artículo 331 Quater. Queda prohibido solicitar constancia o prueba de no gravidez para la contratación de una mujer como trabajadora del hogar. No podrá despedirse a una persona trabajadora del hogar embarazada, de ser el caso, el despido se presumirá injustificado.**<br><br>**Queda prohibido todo tipo de discriminación, en términos de los artículos 1o. de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, y 1, fracción III, de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, en todas las etapas de la relación laboral y en el establecimiento de las condiciones laborales, así como, cualquier trato que vulnere la dignidad de las personas trabajadoras del hogar.** |
| **Artículo 332.-** No son trabajadores domésticos y en consecuencia quedan sujetos a las disposiciones generales o particulares de esta Ley:<br><br>**I.** a **II.** … | **Artículo 332. No se considera persona trabajadora del hogar** y en consecuencia quedan sujetas a las disposiciones generales o particulares de esta Ley:<br><br>I. ...<br><br>II. ... |

| | |
|---|---|
| **Artículo 333.** *Los trabajadores domésticos* que *habitan en el hogar* donde *prestan sus servicios* deberán disfrutar de un descanso mínimo diario nocturno de nueve horas consecutivas, además de un descanso mínimo diario de tres horas entre las actividades matutinas y vespertinas. | **Artículo 333. Las personas trabajadoras del hogar** que **residan en el domicilio** donde realicen sus actividades deberán disfrutar de un descanso mínimo diario nocturno de nueve horas consecutivas, además de un descanso mínimo diario de tres horas entre las actividades matutinas y vespertinas. |
| • **Sin correlativo vigente** | **La jornada máxima diaria se establecerá de común acuerdo entre el patrón y el trabajador en términos de lo establece el artículo 61 de la presente ley. Los periodos durante los cuales las personas trabajadoras del hogar excedan su jornada, deberán considerarse como horas extras, conforme a lo dispuesto en los artículos 58 a 68 del presente ordenamiento.** |
| **Artículo 334.-** *Salvo lo expresamente pactado, la retribución del doméstico* comprende, además del pago en efectivo, los alimentos y la habitación. Para los efectos de esta Ley, los alimentos y habitación se estimarán equivalentes al 50% del salario que se pague en efectivo. | **Artículo 334. La retribución de las personas trabajadoras del hogar que trabajan para un solo patrón y que residan en el domicilio donde realizan sus actividades** comprende, además del pago en efectivo, los alimentos y la habitación. Para los efectos de esta Ley, los alimentos y la habitación se estimarán como el equivalente al 30 por ciento del salario que se pague en efectivo. |
| • **Sin correlativo vigente** | **El salario podrá efectuarse a través de transferencia bancaria o cualquier otro medio de pago monetario legal, con el consentimiento de la persona trabajadora del hogar interesada.** |
| • **Sin correlativo vigente** | **Artículo 334 Bis. Las personas trabajadoras del hogar contarán con las siguientes prestaciones conforme a las disposiciones de la presente Ley:** |

| | |
|---|---|
| | **I. Prima vacacional;**<br><br>**II. Pago de días de descanso;**<br><br>**III. Acceso a la seguridad social;**<br><br>**IV. Aguinaldo; y**<br><br>**V. Cualquier otra prestación que se pudiera pactar entre las partes.** |
| **Artículo 335.-** La Comisión Nacional de los Salarios Mínimos fijará los salarios mínimos profesionales que deberán pagarse a *estos trabajadores*. | **Artículo 335.** La Comisión Nacional de los Salarios Mínimos fijara los salarios mínimos profesionales que deberán pagarse **a las personas trabajadoras del hogar. Para su determinación se deberá observar lo dispuesto en el Capítulo V, del Título Tercero de la presente Ley.** |
| • **Sin correlativo vigente** | **La Comisión Nacional de los Salarios Mínimos, creará una Comisión Consultiva Especial que le auxilie para determinar dichos los salarios profesionales, mismos que deberán garantizar a las personas trabajadoras del hogar, el salario base de cotización que requiere el Instituto Mexicano del Seguro Social.** |
| **Artículo 336.** *Los trabajadores domésticos tienen derecho a un descanso semanal de día y medio ininterrumpido, preferiblemente en sábado y domingo.* | **Artículo 336. Las personas trabajadoras del hogar, tendrán derecho a los días de descanso obligatorio de acuerdo con las disposiciones previstas en el Capítulo III, días de descanso, del Título Tercero de la presente Ley.** |

| | |
|---|---|
| *Mediante acuerdo entre las partes podrá acordarse la acumulación de los medios días en periodos de dos semanas, pero habrá de disfrutarse de un día completo de descanso en cada semana.* | |
| • **Sin correlativo vigente** | **Artículo 336 Bis. Las vacaciones que se otorguen a las personas trabajadoras del hogar, se regirán por lo dispuesto en el Capítulo IV vacaciones, del Título Tercero de la presente Ley.** |
| **Artículo 338.-** Además de las obligaciones a que se refiere el artículo *anterior*, en los casos de enfermedad que no sea de trabajo, el patrón deberá: | **Artículo 338.** Además de las obligaciones a que se refiere el artículo 337, en los casos de enfermedad que no sea de trabajo, **el patrón** deberá: |
| **I.** Pagar *al trabajador doméstico* el salario que le corresponda hasta por un mes; | I. Pagar a las **personas trabajadoras del hogar** el salario que le corresponda hasta por un mes; |
| **II.** Si la enfermedad no es crónica, proporcionarle asistencia médica entre tanto se logra su curación o se hace cargo *del trabajador* algún servicio asistencial; y | II. Si la enfermedad no es crónica, proporcionarle asistencia médica entre tanto se logra su curación o se hacen cargo **de las personas trabajadoras del hogar** algún servicio asistencial **o de salud pública** ; y |
| **III.** Si la enfermedad es crónica y *el trabajador* ha prestado sus servicios durante seis meses por lo menos, proporcionarle asistencia médica hasta por tres meses, o antes si se hace cargo del trabajador algún asistencial. | III. Si la enfermedad es crónica y **la persona trabajadora del hogar** ha prestado sus servicios durante seis meses por lo menos, proporcionarle asistencia médica hasta por tres meses, o antes si se hace cargo del trabajador algún **servicio** asistencial **o de salud pública .** |

| | |
|---|---|
| **Artículo 340.-** *Los trabajadores domésticos tienen las obligaciones especiales siguientes:*<br><br>***I.*** *Guardar al patrón, a su familia y a las personas que concurran al hogar donde prestan sus servicios, consideración y respeto; y*<br><br>***II.*** *Poner el mayor cuidado en la conservación del menaje de la casa.* | **Artículo 340. Se deroga.** |
| **Artículo 341.-** Es causa de rescisión de las relaciones de trabajo el incumplimiento de las obligaciones especiales consignadas en este capítulo. | **Artículo 341.** ... |
| • **Sin correlativo vigente** | **Además, se considerará despido injustificado de las personas trabajadoras del hogar todas aquellas disposiciones que correspondan, establecidas en el Capítulo IV de la rescisión de las relaciones de trabajo, del Título Segundo de las relaciones Individuales de Trabajo de la presente Ley.** |
| **Artículo 342.-** El trabajador doméstico podrá dar por terminada en cualquier tiempo la relación de trabajo, dando aviso al patrón con ocho días de anticipación. | **Artículo 342. Las personas trabajadoras del hogar podrán dar** por terminada, en cualquier tiempo, la relación de trabajo, dando aviso **al patrón** con ocho días de anticipación a dicha terminación. |
| **Artículo 343.-** El patrón podrá dar por terminada *la relación de trabajo sin responsabilidad,* dentro de los treinta días siguientes a la iniciación del *servicio*; y en cualquier tiempo, *sin necesidad de comprobar la causa que tenga para ello,* pagando la indemnización que corresponda de conformidad con lo*s* dispuesto en los artículos 49, fracción IV, y 50. | **Artículo 343. El patrón podrá dar** por terminada dentro de los treinta días siguientes a la iniciación del trabajo; y en cualquier tiempo la relación laboral, dando aviso **a la persona trabajadora del hogar** con ocho días de anticipación, pagando la indemnización que corresponda de conformidad con **lo dispuesto en** los artículos 49 y 50 de la presente Ley. |

| | |
|---|---|
| **Artículo 542.-** Los Inspectores del Trabajo tienen las obligaciones siguientes:<br><br>**I.** …<br><br>**II.** Inspeccionar periódicamente las empresas y establecimientos;<br><br>• **Sin correlativo vigente**<br><br>• **Sin correlativo vigente**<br><br>**III.** a **V.** … | **Artículo 542.** ...<br><br>I. ...<br><br>II. Inspeccionar periódicamente las empresas, **los hogares** y establecimientos.<br><br>**En el caso de la inspección en hogares, ésta se realizará con el debido respeto a la privacidad y con base en lo establecido en los protocolos que se emitan con tal finalidad.**<br><br>**Además, se realizará con especial atención tratándose de personas trabajadoras el hogar migrantes, así como personas trabajadoras menores de 18 años.** |
| | **Transitorios**<br><br>**Primero.** El presente decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el Diario Oficial de la Federación.<br><br>**Segundo.** La Secretaría del Trabajo y Previsión Social tendrá, a partir de la publicación del presente Decreto, un término de 180 días a fin actualizar la normatividad y de establecer los protocolos de inspección correspondientes. |