

## ANÁLISIS TÉCNICO PRELIMINAR

No. Expediente: 0046-1CP3-21

### I.- DATOS DE IDENTIFICACIÓN DE LA INICIATIVA

<b>1. Nombre de la Iniciativa.</b>	Que reforma y adiciona diversas disposiciones de la Ley Federal del Trabajo.
<b>2. Tema de la Iniciativa.</b>	Trabajo y Previsión Social.
<b>3. Nombre de quien presenta la Iniciativa.</b>	Dip. María Rosete.
<b>4. Grupo Parlamentario del Partido Político al que pertenece.</b>	PT.
<b>5. Fecha de presentación ante el Pleno de la Comisión Permanente.</b>	20 de enero de 2021.
<b>6. Fecha de publicación en la Gaceta Parlamentaria.</b>	20 de enero de 2021.
<b>7. Turno a Comisión.</b>	Trabajo y Previsión Social.

### II.- SINOPSIS

Plantear el uso de la tecnología para todos los trabajadores quienes tengan acceso a los dispositivos electrónicos o computacionales e incluir el uso de la huella dactilar.

### **III.- ANÁLISIS DE CONSTITUCIONALIDAD**

El derecho de iniciativa se fundamenta en la fracción II del artículo 71 y la facultad del Congreso de la Unión para legislar en la materia se sustenta en las fracciones X y XXXI del artículo 73 en relación con el artículo 123 Apartado A, todos de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

### **IV.- ANÁLISIS DE TÉCNICA LEGISLATIVA**

La iniciativa cumple en general con los requisitos formales que se exigen en la práctica parlamentaria y que de conformidad con el artículo 78 del Reglamento de la Cámara de Diputados, son los siguientes:

Encabezado o título de la propuesta; Planteamiento del problema que la iniciativa pretenda resolver; problemática desde la perspectiva de género, en su caso; argumentos que la sustenten; fundamento legal; denominación del proyecto de ley o decreto; ordenamientos a modificar; texto normativo propuesto; artículos transitorios; lugar; fecha, y nombre y rúbrica del iniciador.



**VI. Tribunal:** El juez laboral, y

**VII. Correr traslado:** poner a disposición de alguna de las partes algún documento o documentos en el local del Tribunal, salvo los casos previstos en esta Ley.

**No tiene correlativo**

**Artículo 48.-** El trabajador podrá solicitar ante la Autoridad Conciliadora, o ante el Tribunal si no existe arreglo conciliatorio, que se le reinstale en el trabajo que desempeñaba, o que se le indemnice con el importe de tres meses de salario, a razón del que corresponda a la fecha en que se realice el pago, observando previamente las disposiciones relativas al procedimiento de conciliación previsto en el artículo 684-A y subsiguientes.

...  
...  
...  
...  
...

IV. ....;

V. ....;

**VI. Tribunal:** El juez laboral;

**VII. Correr traslado:** poner a disposición de alguna de las partes algún documento o documentos en el local del Tribunal, salvo los casos previstos en esta Ley;

**VIII. CURP:** La Clave Única de Registro de Población, y

**IX. Huella:** la huella dactilar, ya sea digital o a través de una sustancia colorante o tinta.

**Artículo 48.-** ...

...  
...  
...  
...  
...

A los servidores públicos del Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral cuando retrasen, obstruyan o influyan en el procedimiento de registros sindicales y de contratos colectivos y de reglamentos interiores de trabajo a favor o en contra de una de las partes, así como en el otorgamiento de la constancia de representatividad sin causa justificada se les impondrá una multa de 100 a 1000 veces la Unidad de Medida y Actualización. Por lo que se refiere a los servidores públicos de los Centros de Conciliación locales se le sancionará en los mismos términos, cuando en el desempeño de su función conciliatoria incurran en estas conductas.

**Artículo 48 Bis.-** Para efectos del artículo 48 de esta Ley, de manera enunciativa se considerarán actuaciones notoriamente improcedentes las siguientes:

**I. ...**

**a) y b) ...**

**c)** Exigir la firma de papeles en blanco en la contratación o en cualquier momento de la relación laboral;

**d) a f) ...**

**II. ...**

A los servidores públicos del Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral cuando **alteren**, retrasen, obstruyan o influyan en el procedimiento de registros sindicales y de contratos colectivos y de reglamentos interiores de trabajo a favor o en contra de una de las partes, así como en el otorgamiento de la constancia de representatividad sin causa justificada se les impondrá una multa de 100 a 1000 veces la Unidad de Medida y Actualización. Por lo que se refiere a los servidores públicos de los Centros de Conciliación locales se le sancionará en los mismos términos, cuando en el desempeño de su función conciliatoria incurran en estas conductas.

**Artículo 48 Bis. ...**

**I. ...:**

**a) ...;**

**b) ...;**

**c)** Exigir la firma **o huella** en papeles en blanco en la contratación o en cualquier momento de la relación laboral;

**d) a f) ...:**

**II. ...**

**a) a k) ...**

...

**Artículo 101.-** El salario en efectivo deberá pagarse precisamente en moneda de curso legal, no siendo permitido hacerlo en mercancías, vales, fichas o cualquier otro signo representativo con que se pretenda substituir la moneda.

...

...

Los recibos impresos deberán contener firma autógrafa del trabajador para su validez; los recibos de pago contenidos en comprobantes fiscales digitales por Internet (CFDI) pueden substituir a los recibos impresos; el contenido de un CFDI hará prueba si se verifica en el portal de Internet del Servicio de Administración Tributaria, en caso de ser validado se estará a lo dispuesto en la fracción I del artículo 836-D de esta Ley.

**Artículo 132.- ...**

**I. a XXIX Bis. ...**

**XXX.** Entregar a sus trabajadores de manera gratuita un ejemplar impreso del contrato colectivo de trabajo inicial o de su revisión dentro de los quince días siguientes a que dicho contrato sea depositado ante el Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral; esta obligación se podrá acreditar con la firma de recibido del trabajador;

...

**Artículo 101.- ...**

...

...

Los recibos impresos deberán contener firma autógrafa **o huella** del trabajador para su validez; los recibos de pago contenidos en comprobantes fiscales digitales por internet (CFDI) pueden substituir a los recibos impresos; el contenido de un CFDI hará prueba si se verifica en el portal de internet del Servicio de Administración Tributaria, en caso de ser validado se estará a lo dispuesto en la fracción I del artículo 836-D de esta Ley.

**Artículo 132.** Son obligaciones de los patrones:

**I. a XXIX Bis. ...**

**XXX.** Entregar a sus trabajadores de manera gratuita un ejemplar impreso, **electrónico o digital** del contrato colectivo de trabajo inicial o de su revisión dentro de los quince días siguientes a que dicho contrato sea depositado ante el Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral; esta obligación se podrá acreditar con la firma **o huella** de recibido del trabajador;

**XXXI. a XXXIII. ...**

**Artículo 371.** Los estatutos de los sindicatos contendrán:

**I. a VIII. ...**

**IX.** Procedimiento para la elección de la directiva sindical y secciones sindicales, el cual se llevará a cabo mediante el ejercicio del voto directo, personal, libre, directo y secreto.

...

**a)** La convocatoria de elección se emitirá con firma autógrafa de las personas facultadas para ello, debiendo precisar fecha, hora, lugar del proceso y demás requisitos estatutariamente exigidos;

**b)** La convocatoria deberá publicarse en el local sindical y en los lugares de mayor afluencia de los miembros en el centro de trabajo, con una anticipación mínima de diez días;

**c) a e) ...**

**f)** La documentación, material y boletas para la elección de integración de los órganos internos de los sindicatos a que se

XXXI. a XXXIII. ...

**Artículo 371.- ...**

I a VIII. ...

...

...;

IX. ...

...:

a) La convocatoria de elección se emitirá con firma autógrafa **o huella** de las personas facultadas para ello, debiendo precisar fecha, hora, lugar del proceso y demás requisitos estatutariamente exigidos;

b) La convocatoria deberá publicarse en el local sindical, en los lugares de mayor afluencia de los miembros en el centro de trabajo **o en sus sitios en Internet**, con una anticipación mínima de diez días;

c) a e) ..., y

f) ...:

refiere este inciso, contendrá cuando menos los siguientes datos y requisitos:

**1. a 4. ...**

**5.-** Las boletas deberán validarse en el reverso con las firmas de por lo menos dos integrantes de la Comisión Electoral que para tales efectos acuerde el sindicato.

...

...

**IX Bis. a XV. ...**

**Artículo 373.-** La directiva de los sindicatos, en los términos que establezcan sus estatutos, deberá rendir a la asamblea cada seis meses, por lo menos, cuenta completa y detallada de la administración del patrimonio sindical. La rendición de cuentas incluirá la situación de los ingresos por cuotas sindicales y otros bienes, así como su destino, debiendo levantar acta de dicha asamblea.

...

La información anterior deberá entregarse por escrito a cada miembro del sindicato en forma completa, dejando constancia de su recepción.

...

...

**1. a 4. ...**

**5.** Las boletas deberán validarse en el reverso con las firmas **o huellas** de por lo menos dos integrantes de la Comisión Electoral que para tales efectos acuerde el sindicato.

...

...;

**IX Bis. al XV. ...**

**Artículo 373. ...**

...

La información anterior deberá entregarse por escrito, **en electrónico o digital** a cada miembro del sindicato en forma completa, dejando constancia de su recepción.

...

...



...  
...  
...  
...

**Artículo 390 Bis.-** Para solicitar la celebración del contrato colectivo de trabajo inicial será indispensable que el sindicato obtenga del Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral la Constancia de Representatividad, a fin de garantizar los principios de representatividad en las organizaciones sindicales y certeza en la firma, registro y depósito de los contratos colectivos de trabajo. Esta constancia será expedida conforme a lo siguiente:

**I.** La solicitud para obtener la Constancia de Representatividad será presentada por uno o varios sindicatos ante el Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral. Dicha solicitud se hará por escrito y contendrá el nombre de la parte solicitante, así como el domicilio en el que se le harán las notificaciones correspondientes; asimismo, deberá señalarse el domicilio y nombre o los datos de identificación del patrón o centro de trabajo, así como la actividad a la que se dedica. Adicionalmente, la solicitud deberá acompañarse de un listado en el que se acredite que el sindicato solicitante cuenta con el respaldo de por lo menos el treinta por ciento de los trabajadores cubiertos por el contrato colectivo; dicho listado deberá incluir el nombre, CURP, fecha de contratación y firma autógrafa de los trabajadores que respalden al sindicato solicitante.

...  
...

...  
...  
...  
...

**Artículo 390 Bis. ...**

**I.** La solicitud para obtener la Constancia de Representatividad será presentada por uno o varios sindicatos ante el Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral. Dicha solicitud se hará por escrito y contendrá el nombre de la parte solicitante, así como el domicilio en el que se le harán las notificaciones correspondientes; asimismo, deberá señalarse el domicilio y nombre o los datos de identificación del patrón o centro de trabajo, así como la actividad a la que se dedica. Adicionalmente, la solicitud deberá acompañarse de un listado en el que se acredite que el sindicato solicitante cuenta con el respaldo de por lo menos el treinta por ciento de los trabajadores cubiertos por el contrato colectivo; dicho listado deberá incluir el nombre, CURP, fecha de contratación, firma autógrafa **o huella** de los trabajadores que respalden al sindicato solicitante.

...  
...

...

**II.** El Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral, en un plazo no mayor a tres días contados a partir de la presentación de la solicitud, publicará en su sitio de Internet el aviso de solicitud de Constancia de Representatividad, fijará dicho aviso en el centro de trabajo y solicitará al patrón que lo coloque al interior del centro laboral en los lugares de mayor afluencia para hacerlo del conocimiento a los trabajadores y a cualquier otro sindicato que desee obtener la Constancia de Representatividad, a fin de que éste pueda promover su adhesión a la solicitud, para lo cual se estará a las normas que establece el artículo 388 de esta Ley; dicha solicitud adhesiva podrá presentarse por escrito ante el Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral dentro de los diez días siguientes a la publicación del aviso de solicitud, señalando el nombre de la parte adherente, así como su domicilio para oír y recibir notificaciones, debiendo acompañar el listado que acredite que cuenta con el respaldo de por lo menos el treinta por ciento de los trabajadores cubiertos por el contrato colectivo. No será impedimento para que se admita la solicitud adhesiva que los nombres de los trabajadores aparezcan en dos o más listados presentados por los sindicatos;

**III.** ...

...

**a)** ...

...;

**II.** El Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral, en un plazo no mayor a tres días contados a partir de la presentación de la solicitud, publicará en su sitio de internet el aviso de solicitud de Constancia de Representatividad, fijará dicho aviso en el centro de trabajo y solicitará al patrón que lo coloque al interior del centro laboral en los lugares de mayor afluencia **y en sus sitios en Internet** para hacerlo del conocimiento a los trabajadores y a cualquier otro sindicato que desee obtener la Constancia de Representatividad, a fin de que éste pueda promover su adhesión a la solicitud, para lo cual se estará a las normas que establece el artículo 388 de esta Ley; dicha solicitud adhesiva podrá presentarse por escrito ante el Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral dentro de los diez días siguientes a la publicación del aviso de solicitud, señalando el nombre de la parte adherente, así como su domicilio para oír y recibir notificaciones, debiendo acompañar el listado que acredite que cuenta con el respaldo de por lo menos el treinta por ciento de los trabajadores cubiertos por el contrato colectivo. No será impedimento para que se admita la solicitud adhesiva que los nombres de los trabajadores aparezcan en dos o más listados presentados por los sindicatos;

**III.** ...

...:

**a)** ...

**b) ...**

La convocatoria se notificará a la parte solicitante y será publicada electrónicamente en el sitio de Internet del Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral. Asimismo será fijada en el centro laboral para hacerla del conocimiento a los trabajadores que participarán en la votación;

**c) a k) ...**

**Artículo 390 Ter.-** Para el registro de un contrato colectivo inicial o un convenio de revisión, el Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral verificará que su contenido sea aprobado por la mayoría de los trabajadores cubiertos por el mismo a través del voto personal, libre y secreto. El procedimiento de consulta a los trabajadores se llevará a cabo conforme a lo siguiente:

**I. ...**

**II.** El procedimiento de consulta que se realice a los trabajadores deberá cubrir los siguientes requisitos:

**a)** El sindicato deberá poner oportunamente a disposición de los trabajadores un ejemplar impreso o electrónico del contrato colectivo inicial o del convenio de revisión que se someterá a

...;

**b) ...**

La convocatoria se notificará a la parte solicitante y será publicada electrónicamente en el sitio de internet del Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral. Asimismo, será fijada en el centro laboral **y en sus sitios en Internet** para hacerla del conocimiento a los trabajadores que participarán en la votación;

**c) a k) ...**

**Artículo 390 Ter. ...:**

**I. ...**

...;

**II. ...:**

**a)** El sindicato deberá poner oportunamente a disposición de los trabajadores un ejemplar impreso, **electrónico o digital** del contrato colectivo inicial o del convenio de revisión que se

consulta;

**b) a d) ...**

**e)** El resultado de la votación será publicado por la directiva sindical en lugares visibles y de fácil acceso del centro de trabajo y en el local sindical correspondiente en un plazo no mayor a dos días de la fecha que se realice la consulta;

**f) a h) ...**

**III. y IV. ...**

...

**Artículo 684-E.-** El procedimiento de conciliación se tramitará conforme a las reglas siguientes:

**I. ...**

**II.** Los Centros de Conciliación podrán recibir las solicitudes de conciliación por comparecencia personal de los interesados, por escrito debidamente firmado, o en su caso, por vía electrónica mediante el sistema informático que para tal efecto se implemente;

**III. a XIV. ...**

...

someterá a consulta;

**b) a d); ...**

**e)** El resultado de la votación será publicado por la directiva sindical en lugares visibles y de fácil acceso del centro de trabajo, en el local sindical correspondiente **y en sus sitios en Internet** en un plazo no mayor a dos días de la fecha que se realice la consulta;

**f) a h). ...;**

**III. y IV. ....:**

...

**Artículo 684-E. ....:**

**I. ....;**

**II.** Los Centros de Conciliación podrán recibir las solicitudes de conciliación por comparecencia personal de los interesados, por escrito debidamente firmado **o impreso con huella**, o por vía electrónica mediante el sistema informático que para tal efecto se implemente;

**III. al XIV. ...**

...

...  
...

**Artículo 684-G.-** Para desempeñar el cargo de conciliador se deben cubrir los siguientes requisitos:

**I. a VI. ...**

**VII.** No estar inhabilitado para desempeñar un empleo, cargo o comisión en el servicio público.

**Artículo 692.-** Las partes podrán comparecer a juicio en forma directa o por conducto de apoderado legalmente autorizado.

...

**I.** Cuando el compareciente actúe como apoderado de persona física, podrá hacerlo mediante poder notarial o carta poder firmada por el otorgante y ante dos testigos, sin necesidad de ser ratificada ante el Tribunal;

**II. a IV. ...**

**Artículo 872.-** La demanda se formulará por escrito, acompañando tantas copias de la misma, como demandados haya. En caso que el demandante sea el trabajador y faltaren copias, ello no será causa para prevención, archivo, o *desechamiento*. El Tribunal deberá subsanar de oficio dicha falta.

...  
...

**Artículo 684-G. ...:**

**I. a VI. ..., y**

**VII. Gozar de buena reputación, no haber sido condenado por delito doloso que amerite pena de prisión y no estar inhabilitado para desempeñar un empleo, cargo o comisión en el servicio público.**

**Artículo 692. ...**

...

**I.** Cuando el compareciente actúe como apoderado de persona física, podrá hacerlo mediante poder notarial o carta poder firmada **o con huella del** otorgante y ante dos testigos, sin necesidad de ser ratificada ante el Tribunal;

**II. al IV. ...**

**Artículo 872.** La demanda se formulará por escrito, acompañando tantas copias de **ésta** como demandados haya. En caso **de** que el demandante sea el trabajador y faltaren copias, ello no será causa para prevención, archivo, o **desecho**. El Tribunal deberá subsanar de oficio dicha falta.

<p>A. La demanda deberá estar firmada y señalar lo siguiente:</p> <p><b>I. a VII. ...</b></p> <p><b>B. ...</b></p>	<p>A. La demanda deberá estar firmada <b>o con huella</b> y señalar lo siguiente:</p> <p>I. al VII. ...</p> <p>B. ....:</p> <p>I. al III. ...</p>
	<p><b>ARTÍCULOS TRANSITORIOS</b></p> <p><b>Artículo Primero.</b> El presente decreto entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Diario Oficial de la Federación.</p> <p><b>Artículo Segundo.</b> Con la entrada en vigor de este Decreto, se deberán hacer las adecuaciones necesarias a todas las disposiciones legales, reglamentarias y administrativas que se opondan al mismo.</p>